



Referat af bestyrelsesmøde på Odder Gymnasium onsdag d. 31. august 2022 kl. 16.30

Tilstedeværende fra bestyrelsen: Stine Liv Johansen (SJ), Susanne Søndergaard Hansen (SH), Hans Kjeldsen (HK), Lone Jakobi (LJ), Erik Mønster (EM), Klaus Lundgaard Schubert (KS), Heidi Hesselbjerg Kristensen (HHK), Niels Jensen (NJ), Anne Bisgaard Vase (AV), Lise Nygaard Arge (LN)

Fraværende med afbud: Karsten Geertsen (KG), Mathilde Sinding Leth-Nissen (MN, 2n), Cecilie Grith Saarup (CS, 3a), Louise Ellegaard Haahr (LH, 3i)

Desuden tilstede ifm. oplæg: Eldin Basic (EB), Jesper Daubjerg Rode Pedersen (JP)

Ad 1: Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde d. 11.05.22 (bilag 1)

Referatet blev godkendt uden bemærkninger og rundsendt til underskrift.

Ad 2: Meddelelser

a) Status på elevoptag, klassesdannelse og skoleårets begyndelse

AV orienterede om, at der startede 174 1g-elever pr. 1/8. STX-skolerne i området har truffet aftale om, at ingen skifter mellem gymnasierne undervejs i grundforløbet, medmindre der er helt særlige trivselshensyn. Det er muligt at skifte til/fra andre uddannelser, fx HTX/HHX/HF.

Gymnasiet har pt 17 1g-elever som havde en anden skole som 1. prioritering, og derfor har der været ekstra fokus på trivlsen i år med introforløb med overnatning og flere arrangementer på vej, fx fællessamling, rundboldturnering. Der er bevidst startet syv klasser (grundforløbshold) op, men forventningen er seks klasser til november efter studieretningsvalget, og ressourcer er planlagt ud fra dette.

Angående skolestart har alkoholvaner hos unge været fremme i debatten, og AV orienterede om nye tiltag med henblik på en kulturændring i den kommende tid omkring fredagscafeer og fester. Skolen har også mange samlende aktiviteter helt uden alkohol, fx hele intro-forløbet i august, musikcafeer, litteraturkreds, frivillig idræt mm.

Bestyrelsen gav udtryk for, at det er positivt, at skolen ser fx alkoholvaner som et kulturarbejde, der involverer de unge på en konstruktiv måde.

b) Nyt fra elevrådet

I elevernes fravær nævnte AV, at skolen har et ekstremt aktivt udvalg med 200 elever til årets første åbne elevrådsmøde. Nu er de ca. 70 aktive i elevrådet, som deltager i diverse underudvalg. Der er to med stemmeret pr klasse.

c) Nyt fra personalet

Medarbejderrepræsentanterne meldte om god, nysgerrig, forventningsfuld energi her ved skolestart – en positiv grundstemning.

d) Nyt fra ledelsen og præsentation af pædagogisk leder Eldin Basic (EB)

Skolens ledelse er ved at lande i den nye ledelsesstruktur og vil fx holde flere fællesmøder også med JP, som står med økonomien, så sammenhængen kan styrkes. Som nyt ledelsesmedlem præsenterede EB sig: Han har været 15 år i branchen, herunder flere år som uddannelsesleder på Århus Akademi og senest Aarhus HF og VUC. EB har også været ansat hos Undervisningsministeriet som læringskonsulent og har en master i pædagogisk ledelse med fokus på skoleudvikling og data.



Ad 3: Regnskabsopfølgning 2022 (bilag 2 + bilag 3)

JP gennemgik nogle centrale punkter:

Årets resultat ser pt ud til at lande på 321 tkr i overskud. Det oprindelige budget blev godkendt med syv klasser i 1g, men nu forventes seks klasser, som er godt fyldte, fra november. Ansættelser er tilpasset efter det, så det lavere elevtal (og dermed lavere indtægt) ikke giver stort underskud.

Indvendigt vedligehold blev i foråret af nødvendighed sat op igen i tråd med bestyrelsens tidligere bekymringer, og gymnasiet følger i øvrigt vedligeholdelsesplanen.

Grundet fastprisaftale med energiselskab (statens aftale) og solcelleanlæg som virker, er der ikke øgede udgifter til energi foreløbig – hvilket ellers er tilfældet mange steder.

Regnskabsopfølgningen blev taget til efterretning af bestyrelsen med forventning om fortsat stor opmærksomhed. Ved væsentlige ændringer vil bestyrelsen få besked.

Ad 4: Kvalitetstilsyn med de gymnasiale uddannelser 2021-22 (bilag 4-6)

AV orienterede om Undervisningsministeriets tilsyn: Styrelsen for Undervisning og Kvalitet (STUK) fører årligt tilsyn med de gymnasiale uddannelser inden for følgende indikatorer:

Eksamensresultater, frafald, overgang til videregående uddannelser og elevtrivsel. Odder Gymnasium blev i slutningen af skoleåret 2021/22 udtaget til tilsyn på indikatoren ”Overgang” og der blev som en del af tilsynet indsendt en redegørelse til STUK.

EB præsenterede herefter data om Odder Gymnasiums overgangsfrekvens: STUK tager udgangspunkt i studenterne fra 2017, hvor man bestemmer andelen af studerende på videregående uddannelser 27 mdr. efter skolestart (inkl. evt. færdiggjorte studier). Her ligger Odder Gymnasium lavt, mens overgangsfrekvensen ligger over landsgennemsnittet tre år efter afsluttet studentereksamen.

Bestyrelsen konstaterede, at gymnasiet således opfylder sit studieforberegende formål flot, og der var enighed om, at overgang ikke tidligere har haft samme strategiske opmærksomhed som de øvrige indikatorer, herunder især eksamensresultater og trivsel, som i Corona-årene har haft særlig bevågenhed. De nye tiltag på gymnasiet fremstår fornuftige og relevante. Bestyrelsen drøftede også de faktorer, som påvirker elevernes valg, herunder forældregenerationens indstilling til ”pauser” og de øvrige politiske dagsordener, som kan have negativ effekt på tallene (fx tilskyndelse til udlandsstudier eller efterfølgende erhvervsuddannelser).

AV fortalte, at STUK forventer at respondere på redegørelsen ultimo august/primus september, hvor tilsynet enten afsluttes eller ledelsen tilbydes et forløb med sparring med læringskonsulenter.

Ad 5: Visions- og strategiproces for Odder Gymnasium i skoleåret 2022-23 (bilag 7)

AV præsenterede baggrunden for og tankerne med den kommende proces, hvor hele organisationen kan komme i spil og involveres. Ledelsen har ansvaret for at samle ind og binde sammen, og nogle ting er ikke til debat – der skal ikke opfindes en ny skole, da meget jo netop fungerer fint.

Der nedsættes en arbejdsgruppe på 10-11 medlemmer bestående af repræsentanter for bestyrelsen, medarbejdere og elever, som giver inspiration og bl.a. hjælper med at få omverdensblikket med i processen. SJ har bedt SH og EM om at deltage i arbejdsgruppen, idet de repræsenterer hver deres område. Hele bestyrelsen inviteres til at deltage i visionsdagen.



Bestyrelsen bemærkede, at det er en ambitiøs proces i og med, at mange skal involveres. Det er vigtigt at finde en god balance i tempoet også, så der både er tid til eftertanke og følelse af fremdrift.

Bestyrelsen godkendte og udtrykte tilfredshed med planen, og AV vil udsende datoforslag, så flest muligt kan deltage i visionsdagen.

Ad 6: Bestyrelsesseminar i skoleåret 2022-23

SJ præsenterede tankerne om seminariet, og bestyrelsen vendte kort det mulige indhold af dagene.

Bestyrelsen lagde sig fast på d. 15-16/1 2023. SJ ser på mulige steder med mødelokaler og mulighed for overnatning.

Ad 7: Eventuelt

Det blev noteret, at kommende, ordinære bestyrelsesmøder afholdes d. 16/11 2022 (fastlæggelse af budget), d. 2/2 2023 og d. 30/3 2023. Der var ingen yderligere punkter.

Referat til underskrift:

Stine Liv Johansen

Anne Bisgaard Vase

Susanne Søndergaard Hansen

Hans Kjeldsen

Erik Mønster

Klaus Lundgaard Schubert

Lone Jakobi

Karsten Geertsen

Heidi Hesselbjerg Kristensen

Niels Jensen

Mathilde Sinding Leth-Nissen

Louise Ellegaard Haahr

Lise Nygaard Arge (referent)